


Animatrice / Animateur de Relais Petite Enfance

Offre n° O014211100446979

Publiée le 14/02/2022

Synthèse de l'offre

Employeur	CONDE EN NORMANDIE Hôtel de Ville - Condé sur noireau 14110 CONDE EN NORMANDIE
Département de travail	Calvados
Secteur du lieu de travail	Vire
Poste à pourvoir le	Dès que possible
Date limite de candidature	14/03/2022
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Nombre de postes	1
Ouvert aux contractuels	Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53) 

Détails de l'offre

Famille de métier	Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation	Grade(s) recherché(s)	Infirmier de classe normale (cat. B) Puéricultrice de classe normale Educateur de jeunes enfants
Métier(s)	Animateur ou animatrice enfance-jeunesse		

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la Responsable du multi-accueil, vous participez à la création et à la mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants et de la structure. Vous réalisez ainsi les activités qui contribuent au développement de l'enfant et au soutien des familles dans leur fonction parentale dans le cadre du projet d'établissement.

Missions

Missions principales :

- Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existant sur le territoire concerné
- Délivrer une information générale en matière de droit du travail
- Informer les assistantes maternelles sur les modalités d'exercice de leur profession et sur les différentes aides auxquelles elles peuvent prétendre
- Organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels
- Organiser des temps d'activité et d'animation (ateliers d'éveil) pour les enfants accompagnés par les assistantes maternelles
- Organiser des temps festifs (fête de fin d'année, Noël, etc...) en direction des parents, des professionnels et des enfants dans le but de favoriser les échanges et développer le lien social
- Echanger avec les autres institutions (Pmi, Caf, Msa)
- Participer au réseau des Ram
- Favoriser les échanges avec les structures du territoire
- Elaborer un projet de fonctionnement
- Evaluer les actions mises en place par le relais
- Assurer la promotion des actions du relais
- Participer à la gestion administrative du relais
- Améliorer l'information et l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil
- Améliorer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel

Missions secondaires :

- Accueil des enfants
- Création et mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants
- Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie

- Accompagnement des familles et soutien à la parentalité
- Participer à la vie de l'établissement

Profils recherchés

Niveau égal ou supérieur à Bac + 2 : diplôme d' Educateur de Jeunes Enfants, Puéricultrice, Infirmière, Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale.

Qualités requises :

- Sens du contact et bonnes aptitudes relationnelles
- Connaissance des techniques d'animation, notamment de groupes d'adultes, autonomie, rigueur, connaissance de l'environnement institutionnel et administratif touchant à la petite enfance, connaissance de la législation sociale, de l'activité d'assistante maternelle, connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins
- Capacité à rechercher les informations générales et locales, pour renforcer les connaissances sur les problématiques "petite enfance"

Temps de travail Non complet, 28h00 hebdomadaire

Contact

Téléphone collectivité

02 31 59 15 50

Informations complémentaires

Candidatures à adresser :

Service des Ressources Humaines : Christine AUMONT - caumont@condenormandie.fr

Pour tous renseignements relatifs au poste : Christelle KALINSKI - 02.31.69.43.66

DEPOSER SA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.